

Beleidsplan 2022-2026
Protestantse Gemeente te Schoorl-Groet-Camp
www.kerkschoorl.nl of www.kerkgroet.nl



Inhoud:

- I. INVENTARISATIE
- II. VERANTWOORDING INSPIRATIE & MISSIE
- III. KERNPUNTEN voor verdere meningsvorming
- IV. LEDENONTWIKKELING EN FINANCIËN
- V. BIJLAGEN van Diaconie, Pastoraat en Kerkelijk Beheer

We beginnen met een momentopname of **Inventarisatie** van wat we nu hebben en doen. Dit geeft een eerste indruk van wat de gemeente zoal om het lijf heeft. Daarna volgt de **Verantwoording** van wat ons inspireert en voedt. En van daaruit formuleren we onze missie en doelstelling, waarin persoonlijke geloofshouding en gemeentelijk beleid tot uiting komen. Vervolgens schetsen we enkele **Kernpunten** waar we in de nabije toekomst over moeten verder denken en knopen doorhakken. Hierna brengen we de verwachte **ontwikkeling** van **leden en financiën** in beeld.

Ten slotte nog de korte **bijlagen** van de traditionele taakgroepen die de Kerkenraad vormen.

I. INVENTARISATIE

Wat we hebben

- Als Protestantse Gemeente te Schoorl-Groet-Camp beschikken we over twee monumentale kerkgebouwen, de Witte Huisjes en één pastorie, en enkele landerijen.
- We hebben een trouwe kern van mensen met veel levenservaring. Zij ontsteken wekelijks de Paaskaars, als symbool van het licht dat de verschijning van Jezus Christus voor ons betekent.
- Twee predikanten, resp. voor 60 en 40 %; v.a. 28-08-2023 gaan we terug naar één voor 60%.
- Een compacte kerkenraad bestaande uit de scribe, 2 ouderlingen 2 diakenen, 2 ouderling-kerkrentmeesters, bijgestaan door twee financiële administrateurs; Een ploeg van drie 'eigen' of 'vaste' organisten; Een ruime groep van vaste en incidentele kosteren;
- Verder: diverse personen, gemeenteleden, taakgroepen, commissies, Denktank, Pastorale Groep...: samen geven zij vorm aan *Wat we doen* (zie onder).
- Een website (www.kerkschoorl.nl), Kerkblad (MensenKerk), wekelijkse Nieuwsbrief, activiteiten programmaboekje. een wekelijks uitzending via www.kerkomroep.nl van onze diensten.

Wat we niet hebben

- we hebben geen grote aanwas van kinderen.
- we hebben geen officiële diensten van de eenheid (oecumene).

Wat we doen

- We houden elke zondag een dienst/viering om 10.00 uur, de ene week in de Dorpskerk in Schoorl, de andere week in het Witte Kerkje in Groet, met muzikale begeleiding van drie 'eigen' organisten, en naderhand koffie/thee. In een gemiddelde, reguliere dienst zijn er tussen 30 en 40 kerkgangers.
- In de zomer werken we mee aan Duitstalige diensten in Groet.
- Er zijn ongeveer 6 kinderdiensten (voor jong en oud); waarvan het Kinderkerstfeest wordt gevierd in Groet op de dag voor 1^e Kerstdag.
- Pastoraat wordt gedaan door de ouderlingen + Bezoekgroep en door de predikant.
- Ook worden ouderen bezocht door de Verjaardagen-bezoekgroep.
- Vieringen en pastoraat in Hoog Duinen door een Pastoraal Werker.
- In de maanden juli en augustus wordt deelgenomen aan de Braderie rondom het Witte Kerkje te Groet onder leiding van de Monumentencommissie, met een grote groep vrijwilligers.
- In de maanden juli en augustus zijn beide kerken enkele middagen open voor bezichtiging, en als plek voor inkeer en verstillig, dankzij een grote groep vrijwilligers.
- In de zomer van 2022 hadden we tweemaal een Openluchtviering op zondagochtend in Schoorl.
- De predikant biedt in voor- en najaar een oecumenische of open gespreksgroep aan.
- Betrokkenheid bij Taalcafé voor asielzoekers/statushouders;
- In de eerste maanden van het jaar houden we Huiskamergesprekken, bij gemeentelieden die hun huis ter beschikking stellen.
- Vier maal per jaar is er op zondagmiddag een activiteit voor het hele dorp, variërend van een concert of voorstelling tot een bezield verhaal door markante figuren uit de regio.
- Door de ouderlingen wordt geëxperimenteerd met "Open Huis", ontmoeting van veelal ouderen met spreker en/of activiteit.
- We houden samen met RK Kerk, Dopersduin en Hoog Duinen vijf Soepmaaltijden in de Vasten- of 40-dagentijd.

- We ondersteunen het vakantie-evangelisatie werk van IKES (Interkerkelijk Evangelisatieproject Schoorl) in de Witte Tent te Groet.
- We maken viermaal per jaar een uitgave van het blad *MensenKerk* voor alle leden/adressen.
- De diaconie onderhoudt contacten en werkt via tussenpersonen samen met de Parochiële Caritas Instelling (PCI) en andere maatschappelijke organisaties, zoals de Voedselbank en Stichting Welzijn;
- In december worden Kerstattenties rondgebracht, i.s.m. PCI en Stichting VCGS (Vrienden van de Christelijke Geloofsgemeenschappen van de voormalige gemeente Schoorl) aan mensen van 80 e.o. Ook is er vanuit deze samenwerking een zomeractie voor minder draagkrachtigen m.h.o. de vakantie.
- De Kerkgebouwen zijn beschikbaar voor uitvaarten, trouwplechtigheden, concerten, dorpsgerichte activiteiten, etc.: voor zowel commercieel als maatschappelijk/kerkelijk gebruik.

II. VERANTWOORDING

Wat ons voedt en drijft (input, inspiratie vanuit Huiskamergesprekken 2022)

Als Protestantse Gemeente komen we wekelijks bijeen rondom de Bijbel, het Oude en Nieuwe Testament, waarin we de ene en altijd zelfde God hopen te ontmoeten: de Eeuwige, Altijd. Aanwezige, Vader/Moeder van alle mensen en volken. De manier van geloven kan verschillen van mens tot mens, van gelovige tot gelovige. Want de Eeuwige is niet alleen ‘altijd dezelfde’ in zijn trouw, maar ook ‘ieder ogenblik nieuw’ in Zijn ‘werkingen’: zowel in de harten als daden van geïnspireerde mensen.

Maar wat is onze missie? Wat willen we, moeten we kiezen in de komende jaren als doel en beleid? Moeten we meer naar BINNEN of meer naar (de mensen) BUITEN de kerk gericht zijn?

Tijdens de huiskamergesprekken begin 2022 hebben verschillende groepen zich verdiept in de dynamische ontmoeting tussen Jezus en een Kanaänese vrouw (zie Mattheus 15: 21-28).

Jezus is buiten de oude grenzen van zijn natuurlijk-religieuze ‘thuis’ getreden. Hij is buiten Israël, buiten de kerk, diep in het land der heidenen. De vrouw is een buitenstaander, met wie Jezus vanuit zijn Joodse traditie niets te maken heeft. Hij wil dat ook niet, zo lijkt het, hij keurt haar eerst geen woord waardig, houdt haar op afstand. Maar even later prijst hij haar om haar grote geloof. Is Jezus zelf van mening veranderd? Of wilde Hij haar alleen uitdagen? Voor de boodschap maakt dat geen verschil. In beide opvattingen gaat het om twee gegevens:

1. Jezus is buiten de grenzen van zijn historisch vertrouwde kader getreden;
2. En dáár, buiten de grenzen van kerk en Israël, in de openbare wereld ontmoet hij een mens van onvoorstelbaar groot vertrouwen, deze vrouw met een groot en sterk “geloof”.

Hieruit nemen wij ter harte:

1. De missie van Jezus op aarde is niet alleen gericht op eigen mensen. Wat Christus te bieden heeft (aan liefdevolle aandacht, belangstelling, ontferming), is in principe bestemd voor iedereen.
2. Tegelijk is het niet alleen geven, Jezus krijgt ook iets terug: namelijk een onverwachte blijk van loyaliteit. Hij wordt verrast en bemoedigd door het buitengewoon sterke basis-vertrouwen van de vrouw, zij blijkt net zo hard te zoeken naar liefdevolle aandacht, goedheid en ontferming, als Jezus die wil geven.

De hieruit resulterende houding

Kwamen de mensen vroeger vaak naar de kerk toe, onze huidige ervaring is dat wij als gelovigen en als kerk naar de mensen toe moeten. Dat is soms eerst even slikken (denk aan Jezus zelf), maar als je die ommezwaai eenmaal hebt gemaakt, is het ook uitdagend, spannend, en in sommige gevallen zelfs ronduit verheugend en bemoedigend, wanneer buitenstaanders medewerkers worden.

Wat hier bij past en ronduit nodig is, is

- een houding, die open is ten opzichte van wie en wat je tegenkomt;
- een houding van actief zoeken naar aanknopingspunten: in mensen, In gebeurtenissen, activiteiten, organisaties, en vragen/problemen in de samenleving.
- een basishouding van oprechte belangstelling, nieuwsgierigheid naar wat mensen doen en wat hen beweegt, ook naar problemen waar mensen mee zitten en waarvoor je mogelijk samen naar oplossingen kunt zoeken.
- En heel belangrijk: deze basishouding betekent niet alleen geven:
we kunnen, mogen en moeten, bewuster dan tot nu toe,
de vrijmoedigheid ontwikkelen om mensen van buiten de kerk
evengoed te vragen iets voor de kerk te doen.

Deze actief-open houding van de afzonderlijke leden is bepalend voor de missionaire kracht van de gemeente als geheel. En qua inhoud is deze houding bepalend voor de doelstelling en richting van ons beleid.

Kortgezegd streven we ernaar om (meer nog dan voorheen) kerk van het dorp te zijn.

Hierbij is het geheel passend om bewust mensen aan of over de rand van de kerk te vragen om mee te doen in onze organisatie en activiteiten, en om samen de kerkgebouwen in stand te houden.

Beleid in de praktijk: *altijd gespitst op samenwerking.*

1. De kerkgerichte zaken zoals wekelijkse vieringen, bezoek en pastoraat aan leden zijn en blijven de kern van ons gemeentezijn.
2. Daarnaast organiseren we activiteiten die “niet alleen op eigen kerk of leden” zijn gericht, maar spiritueel relevant zijn voor wie dan ook, binnen of buiten de kerk.
3. Ook willen we mensen van buiten actief betrekken bij het in stand en in bedrijf houden van de kerken. De toekomst zal uitwijzen in hoeverre de kerkgebouwen dan minder “van ons” worden; en meer “huizen” van het dorp.

4. Concreet willen we proberen jaarlijks zogenoemde “vrienden” van de kerk bij te schrijven.

Enkele reeds werkende voorbeelden van dit beleid zijn: de organisatie en uitvoering van de Braderie (Monumentencommissie), bijeenkomsten van “Beziel Verhaal” met sprekers vanuit het dorp (Denktank), attenties gebracht naar 80+ ouderen ongeacht of ze kerklid zijn of niet (Verjaardagengroep, ouderen bezoek); de bemensing, vrijwilligers van ‘Open Kerk’ in de zomer; en, sinds kort, hulpkosters in Groet. Samenwerking van leden én niet-leden.

III KERNPUNTEN *verdere meningsvorming*

We zijn een gemeente “met veel levenservaring”. De getallen en grafieken van de ledenontwikkeling in de komende 10 jaar (zie punt IV), laten zien dat het zoeken van samenwerking en het betrekken van mensen ongeacht hun kerklidmaatschap van belang zijn om de trouwe kern te versterken.

Om dit te verwerkelijken en bekendheid te geven is een meervormige PR noodzakelijk. We moeten nadenken over gebruik van welke media en door wie.

De predikantsbezetting gaat m.i.v. 1 sept. 2023 terug naar 60% fte.

Het streven van de predikant is de beschikbare werktijd gelijkelijk te verdelen over:

1-Erediensten

2-Pastoraat

3-Gemeente, kerk en dorp

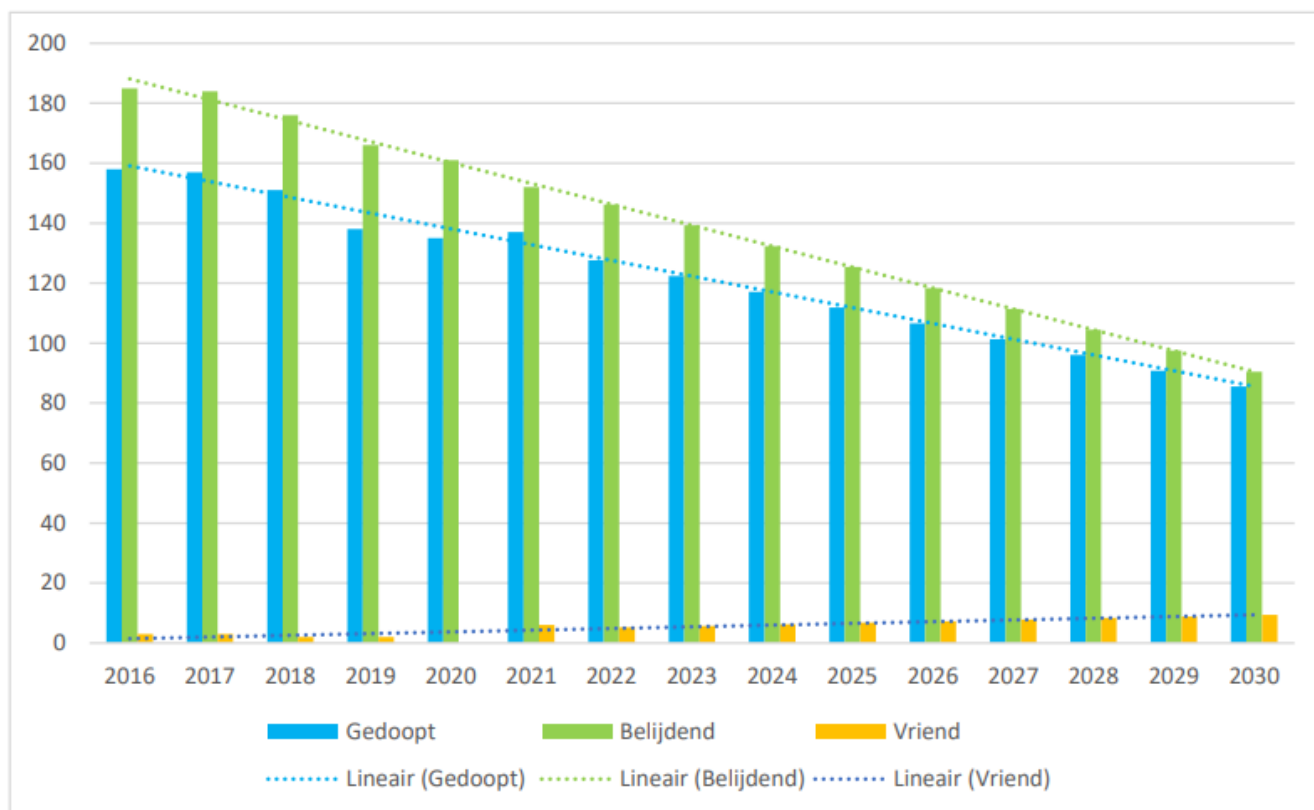
4-Bestuur, PR, administratie

De kerkenraad realiseert zich dat het voor predikant en gemeente een nieuwe start zal worden wanneer ds. Lettie Oosterhof naar 60% werktijd zal gaan. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van predikant en kerkenraad dat de werktijd wordt verdeeld over de taken die moeten worden vervuld en worden gevraagd door de gemeente. Dit kan worden gewaarborgd in het jaargesprek en in de kerkenraadsvergaderingen.

Qua kerkenraad zal in de nu komende jaren blijken in hoeverre het bestuur van de kerk zelfstandig kan worden volgehouden. En in hoeverre het nodig wordt om bestuurlijk samenwerking te zoeken b.v. met naburige kerken.

IV. LEDENONTWIKKELING EN FINANCIËN

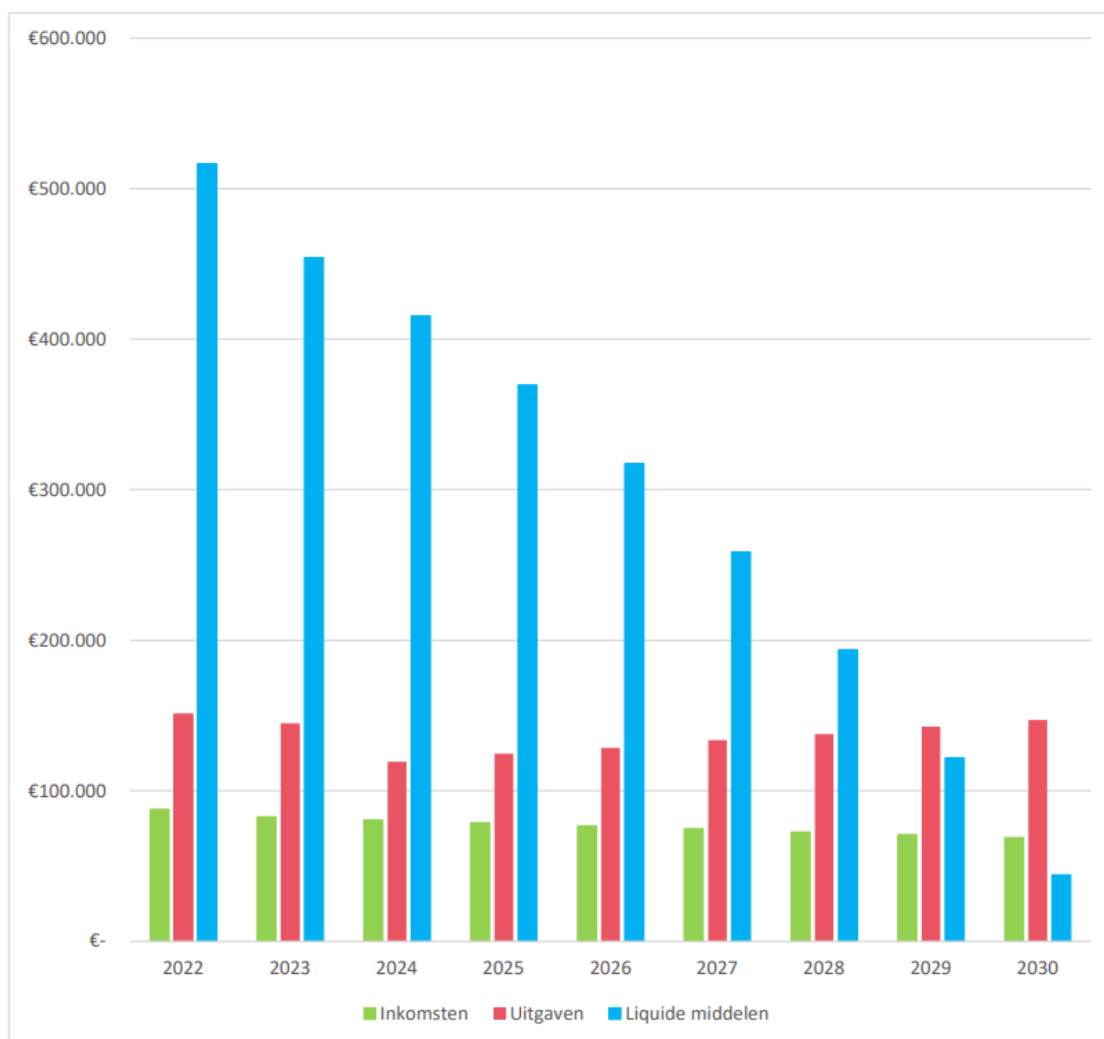
Verloop & prognose aantal leden t/m 2030



Jaar	Vriend	Gedoopt	Belijdend	Totaal	
2016	3	158	185	346	Verloop
2017	3	157	184	344	
2018	2	151	176	329	
2019	2	138	166	306	
2020	?	135	161	296	
2021	6	137	152	295	
2022	5	128	146	279	Prognose
2023	6	122	139	267	
2024	6	117	132	256	
2025	7	112	125	244	
2026	7	107	118	232	
2027	8	101	111	221	
2028	8	96	104	209	
2029	9	91	97	197	
2030	9	86	90	185	

Bron: LRP

Prognose financiën t/m 2030



Jaar	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat	Liquide middelen
2022	87.700	150.814	-63.114	516.467
2023	82.520	144.900	-62.380	454.087
2024	80.600	119.314	-38.714	415.373
2025	78.800	124.752	-45.952	369.421
2026	76.600	128.597	-51.997	317.424
2027	74.800	133.552	-58.752	258.672
2028	72.600	137.550	-64.950	193.722
2029	71.000	142.678	-71.678	122.044
2030	69.000	147.046	-78.046	43.998

Uitgangspunten meerjarenbegroting

Beurswaarde:

-Aantal RABOCertificaten 145800 en Robeco Euro Bonds 331

Huuropbrengsten:

-Verwachting gebaseerd op 2022

Rente e.d. uit beleggingen:

- o.a. 6,5 % RABO rentecertificaten (€ 9500)

Vrijwillige bijdragen/collecten/giften – 2022:

- Aantal doopleden 137, belijdende leden 147 en overige 109. Jaarlijkse daling van € 3000

Subsidies SIM en Monumentenfonds:

-Bijdrage Monumentenfonds stijging € 1000 per jaar

Uitgaven kerken:

-Jaarlijkse verhoging van de uitgaven met 5 %

Kosten energieverbruik:

-Nog zeer onduidelijk!!!

Pastoraat:

-Predikant 60 % met jaarlijkse verhoging van 3 %

Conclusie: in 2026 is de financiële bodem in zicht en moet besloten worden hoe wij verder gaan als gemeente

Onderstaand een aantal mogelijkheden:

- a- Verkoop beleggingen
- b- Verkoop kerkgebouw (afstootkosten € 300.000)
- c- Verkoop Pastorie
- d- Verkoop gronden
- e- en/of het deeltijdpercentage predikant verlagen
- f- zoeken naar andere inkomstenbronnen
- g- Onderzoek naar onderbrengen kerkgebouw in een stichting.
- h- Samengaan/samenwerken met een andere protestantse gemeente.

V. BIJLAGEN bij het Beleidsplan 2022-2026

1. Pastoraat – Bezoekgroep

2. Kerkrentmeesterlijk Beheer

3. Diaconie

1- PASTORAAT – BEZOEK GROEP (ouderlingen, contactpersonen, predikant).

Om te beginnen enkele korte zinnen van de ouderlingen en contactpersonen zelf over het doel van hun (pastorale) bezoekwerk (bijeenkomst: 4/10/2022)

- Contacten onderhouden; aandacht geven aan mensen.
- Contact aanbieden, aanvoelen of er en waar ... behoefte aan is.
- Omzien naar elkaar en gedachten uitwisselen.
- Aandacht; kijken hoe de mensen er bij zitten, of alles goed gaat
- Verbinding zoeken;
- Trouw: mensen (die het op prijs stellen) blijven opzoeken.
- Signaleren: ergere nood doorgeven aan predikant / Kerkenraad.

Aangestuurd door de ouderlingen en predikant wordt in samenwerking met gemeenteleden en vrijwilligers gestalte gegeven aan verschillende vormen van pastoraat, zoals:

- bezoekwerk: individueel en in groepen;
- het bieden van gespreksmomenten: gericht op toerusting en bewustwording;
- daarbij ook: het waarnemen en signaleren van verborgen problematiek, leed, eenzaamheid ...
- en hier iets mee doen, samen met voor de hand liggende derden.

Concrete acties op dit gebied (kunnen) zijn:

- pastoraal en gezelligheidsbezoekwerk.
- organiseren van huiskamergesprekken.
- vieringen in Hoog Duinen door de Pastoraal werker
- bezoeken door Verjaardagengroep ouderen. Contact leggen met zorginstanties buiten de kerk, (bijv. Stichting Welzijn Ouderen).
- informatieve bijeenkomst(en) organiseren rond onderwerp als: gezondheid, voltooid leven, sterven, eenzaamheid, troost ...
- contact, samenwerking met diakenen.

Speciaal aandachtspunt:

Traditioneel zijn pastoraat en bezoekwerk veelal exclusief gericht geweest op eigen leden. Incidenteel en als het zo uitkwam was er ook (kerkelijke) aandacht voor derden.

Dit laatste mag vanuit het geformuleerde beleid nu meer aandacht en inzet ontvangen.

2- KERKRENTMEESTERLIJK BEHEER.

Nu het aantal leden van onze kerkelijke gemeente blijft dalen, zullen we meer **externe vrijwilligers** nodig hebben om ons gemeentelven draaiend te houden. In twee corona jaren is het enthousiasme niet verdwenen, wel blijkt het nodig mensen weer opnieuw te betrekken bij activiteiten. De monumentencommissie is succesvol met het inzetten van vrijwilligers. Een goed voorbeeld. Wij zullen de komende planperiode een overzicht maken wie welke vrijwilligerswerkzaamheden doet. Zo komt ook in beeld wie we nog kunnen vragen.

De **kerkomroep** was met name in de coronatijd een belangrijk middel om de gemeente op zondag bijeen te krijgen. Verbinding met elkaar bleef mogelijk. Uitvaartdiensten die niet bezocht konden worden, werden veel beluisterd. Wij zullen de kerkomroep ook de komende planperiode actief inzetten.

Er zullen meerdere manieren van **collecteren** moeten komen nu veel kerkgangers geen of weinig cash geld bij zich dragen. Uitgangspunt is dat de oude traditionele manieren van collecteren blijven bestaan. In samenwerking met Diaconie zal een aanvulling voor het collecteren worden geïntroduceerd .

Het College van Kerkrentmeesters wil meedenken en eraan meewerken om beide kerken en de Witte Huisjes zo mogelijk nog meer ten dienste te stellen aan mensen, instanties en hun activiteiten van kerk en samenleving. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen: enerzijds commerciële verhuur aan derden: bruiloften, uitvaarten, commerciële concerten ..., anderzijds: kerkelijk en/of maatschappelijk gebruik voor activiteiten, die de lokale gemeenschap versterken.

Doel is een divers gebruikerspubliek van onze gebouwen: tot huis of thuis van iedereen.

Er zijn stichtingen die **goede doelen** in Schoorl ondersteunen; het College van Kerkrentmeesters wil steeds alert zijn om te zien wanneer wij eventueel in aanmerking kunnen komen voor een bijdrage.

De **verhuur** voor huwelijken stijgt weer na de stille corona-tijd. Er is een goede begeleiding door twee gastvrouwen vanuit onze gemeente. Bij uitvaarten is ook begeleiding aanwezig. Deze werkwijze zullen wij ook in de komende periode inzetten.

Door het teruglopende aantal leden zullen de **inkomsten van de kerk** dalen. Het is niet te voorkomen dat de komende jaren op het vermogen wordt ingeteerd. Er zal immers ook meer aandacht moeten zijn om de kerk meer zichtbaar te maken. Ook daaraan zijn kosten verbonden. In de komende periode zullen wij onderzoeken hoe wij als gemeente zelfstandig kunnen voortbestaan.

Door een volledig nieuwe samenstelling van het College van Kerkrentmeesters zal het even duren voordat alle plannen kunnen worden doorgevoerd, maar het enthousiasme om met elkaar aan de slag te gaan, is aanwezig.

3- DIACONIE

Uitgangspunt

Jezus vatte de tien geboden als volgt samen : 'Heb de Heer uw God lief met heel uw hart en heb uw naaste lief als uzelf '.

In navolging hiervan is het de taak van de Diaconie om er op basis van haar beschikbare middelen te zijn voor mensen die hulp en liefde nodig hebben.

Beleid en activiteiten

- De diaconie wil helpen waar hulp nodig is, binnen en buiten de eigen gemeente. Een unieke taak die aandacht en overleg vergt.
- De diaconie beheert zelf de diaconale gelden. De diaconie kan daarbij gebruik maken van een eigen rechtspositie binnen de kerk.
De diaconie krijgt de beschikking over geld via pacht op onroerend goed, rente op tegoeden en inzamelingen.
- Met betrekking tot onroerende zaken maakt de diaconie gebruik van de adviezen van de KKG, Kantoor Kerkelijke Goederen.
- De diaconie is verplicht jaarlijks de gemeente te informeren op basis van een jaarverslag en een begroting.
- De diaconie onderhoudt contacten met relevante maatschappelijke organisaties. Dit biedt een mogelijkheid in contact te komen met mensen die vaak buiten beeld in stilte armoede lijden.
- Financiële steun is in principe nooit structureel maar incidenteel.
- Waar nodig moet de diaconie doorverwijzen naar professionele hulpverleningsinstanties.
- De diaconie wil duidelijk zichtbaar zijn en mensen aanmoedigen contact te zoeken als zij onverhoopt in een financiële crisis terecht komen. Deze uitstraling kan worden bereikt door gebruik te maken van de nieuwsbrief , info op de website of via mededelingen.
- De diaconie maakt gebruik van een jaarlijks collecterooster. Daarbij wordt gebruik gemaakt van het door Kerk in Actie opgestelde rooster Het uiteindelijk eigen rooster wordt voorgelegd aan en vastgelegd door de kerkenraad.
- In geval van onverwachte situaties, bijvoorbeeld noodhulp bij grote rampen, sluit de diaconie zich aan bij de oproep van Kerk in Actie.
- Het doel van de collectes wordt genoemd in de nieuwsbrief en tijdens de kerkdienst.
- Met de RK Parochie wordt contact onderhouden voor gezamenlijke acties, zoals hulp aan vluchtelingen. Van dit contact wordt ook gebruik gemaakt bij gezamenlijke acties tijdens de kerstdagen en de aanloop naar de zomervakantie.
- Het is de taak van de Diaconie een actieve rol te spelen bij de viering van het Heilig Avondmaal.
- Een specifieke taak binnen de gemeente is de aandacht die moet worden gegeven aan de ouderen, zoals in de vorm van een maaltijd of andere activiteiten.