

BELEIDSPLAN 2017-2020

van de

Protestantse Gemeente te Schoorl-Groet-Camp

'n Herberg

*De kaarsrechte weg achter gelaten
Paden gezocht door velden van hoop
Verdoold in moerassen van twijfel
Verstrikt in een oerwoud van vragen
Dan om een bocht, valt er licht
Er is een herberg in zicht.*

*Welkom in de herberg van de vrede
Rust in vertrouwen, zegt de waard
Verfris je aan de bronnen van het inzicht
Verwarm je aan de lichtgloed van de haard
En voed je met het brood van de ontmoeting
En groet de pelgrims die hier zijn vergaard.*

*In de morgen een bries die je wekt
Opstaan en verdergaan naar de einder
Je hart openen, bedroefden troosten
Je brood delen, vrede verspreiden
Dan komt de herberg in zicht
van de Heilige van het licht
Die je bij het vuur begroet
En je opneemt in zijn gloed.*

Catharina Visser

BELEIDSPLAN 2017- 2020

Protestantse Gemeente te Schoorl-Groet-Camp

I. Beschrijving van de gemeente en visie

Het beleidsplan 2006-2010 had als titel 'Samen op weg in een veranderende wereld'. Inmiddels is die wereld veranderd: maatschappelijk en kerkelijk. 'Het wordt nooit meer wat het was'. De Generale Synode van de Protestantse Kerk in Nederland heeft zich uitgesproken over 'Kerk 2025'. Het voorliggende beleidsplan 2017-2020 bestrijkt een kortere termijn, maar wil een aantal tendensen aangeven, zijn visie daarop geven en een aantal concrete actiepunten voor de komende vier jaar noemen.

De kerkenraad beklemtoont dat goede en waardevolle activiteiten en tradities bewaard moeten blijven, maar ook dat flexibiliteit nodig is om op nieuwe situaties, inzichten en behoeften in te spelen. Daarbij staat voorop dat het nodig is zich te blijven verdiepen in de eigen wortels, zich de vraag te stellen wat 'geloof' vandaag de dag betekent, welke betekenis de Bijbelverhalen hebben voor ons in deze tijd en wat de waarde is van een kerkelijke gemeente als de onze.

De Kerk en de plaats van de Kerk veranderen in de samenleving door een complex van factoren en maatschappelijke veranderingen en niet in het minst door veranderingen in geloofsbeleving. De gemeente kan aan dit alles niet voorbijgaan.

Cruciaal is de vraag of je er als gemeente vooral voor jezelf bent of ook juist voor anderen en in welke mate en wat dat betekent.

Meer dan tot nu toe wil de gemeente een werkelijk open kerk zijn: open voor het dorp en voor de buitenwereld.

Deze keuze heeft consequenties. Letterlijk betekent dit: kerkgebouwen open; de gebouwen ook ten dienste stellen van de gemeenschap; betrekken van mensen uit het dorp bij activiteiten, en omgekeerd: present zijn bij activiteiten ván het dorp.

Samenwerking met de plaatselijk vertegenwoordigde kerkgenootschappen i.c. de R.K. parochie en het Doopsgezind Broederschapshuis 'Dopersduin' is vanzelfsprekend.

Een goede public relations, die uitdraagt wat de Protestantse Gemeente doet en waar zij voor staat zien wij als belangrijk.

De Protestantse Gemeente te Schoorl-Groet-Camp is een gemeente met per 1 januari 2016 193 belijdende leden en 166 doopleden. Overeenkomstig het landelijk beeld van de Protestantse Kerk in Nederland is ook hier sprake van een dalend aantal en verouderend ledenbestand (zie bijlage I). Er is vrijwel geen jeugd die actief meedoet. Er komen weinig nieuwe leden bij. Veel mensen staan aan de rand van de kerk.

Dit alles maakt ook dat het niet gemakkelijk is mensen te vinden met bestuurlijke capaciteiten, die zich voor langere tijd willen committeren aan een functie.

In toenemende mate zal aandacht aan en zorg voor ouderen in onze gemeente gegeven moeten worden.

Het tekent zich af dat de draaglast van de gemeente en haar leden hoe langer hoe meer te groot wordt voor haar draagkracht. Zowel fysiek, haar spankracht als financieel.

Anderzijds zijn er veel vrijwilligers, die zich willen inzetten voor losse klussen, ook uit de groep van mensen, die niet (meer) behoren tot de traditionele kerkgemeenschap. Daarnaast is het bijzondere aan de Protestantse Gemeente te Schoorl-Groet-Camp dat zij in een toeristengemeente gevestigd is.

De plaatsen Schoorl en Groet met hun ligging in een prachtig natuurgebied hebben een geweldige uitstraling met hun monumentale kerkgebouwen en orgels. Dit culturele erfgoed is een kostbaar bezit waarover goed gewaakt wordt. Maar de kerkelijke gebouwen, hoe prachtig ook, vormen tegelijkertijd een materiële last, die binnen afzienbare tijd met de bestaande menskracht niet meer goed te dragen is. Daarom zal de gemeente aan de gedachte moeten wennen dat we op termijn een of beide kerkgebouwen moeten afstoten. Daarbij gaan de gedachten niet uit naar sluiting en verkoop maar eerder naar een vorm van overdracht waarbij wel de gelegenheid tot het houden van erediensten behouden blijft, maar de beheerslast niet langer bij de -voorlopig nog steeds krimpende- gemeente ligt. In zo'n constructie is het ook eenvoudiger een kerkgebouw ten dienste te laten komen van de lokale of regionale gemeenschap. In de komende periode van 4 jaar zal goed nagedacht moeten worden over wat in dit opzicht wijs beleid is.

Traditionele vormen en denkwijzen veranderen (de diensten, de leer, andere vormen van kerkzijn). Aanpassingen kunnen nodig zijn: pastoraal, andere manieren van betrokkenheid realiseren, materieel maar ook en vooral: wat kan de gemeente betekenen voor anderen en voor de dorpen. Hiermee is een begin gemaakt en daarmee willen we verder gaan. Vanzelfsprekend is daarbij de vraag hoe om te gaan met verschillen. De kerkenraad wil daarin leidend en begeleidend zijn.

Hoofdstuk II. WERKPLAN voor 2017 tot en met 2020

In het onderstaande werkplan heeft de kerkenraad geprobeerd zo kort en bondig mogelijk een aantal nieuwe activiteiten te benoemen die zij van plan is de komende vier jaar te realiseren.

Uiteraard wordt er al veel gedaan en geregeld in de gemeente. De meeste zaken lopen goed en gaan onverminderd en op dezelfde wijze door.

Het gaat in het onderstaande om nieuwe of op te frissen activiteiten. Open kerk zijn, betrokkenheid bij de wereld en het dorp om ons heen vormt daarbij de rode draad. Maar belangrijk is ook het vergroten van de onderlinge betrokkenheid bij elkaar als gemeenteleden.

Voor alle activiteiten hangt veel af van de vraag of er voldoende vrijwilligers zijn te vinden. Daarom zullen nieuwe plannen ook realistisch moeten zijn en haalbaar. Anderzijds is er ook de wetenschap hoezeer deelname aan activiteiten stimulerend werkt.

Het werkplan wordt elk jaar geëvalueerd in de kerkenraadsvergadering van september. Belangrijk aandachtspunt is dan hoever men is met de realisering van de voornemens.

Het werkplan heeft als onderverdeling de paragrafen 'Vieren', 'Leren' en 'Dienen'. Deze woorden zijn vanouds de kernwoorden waarin de activiteiten van een kerkelijke gemeente worden samengevat.

VIEREN

Acties

- Een werkgroep wordt gevormd die de predikant ondersteunt en meedenkt over de invulling, de vorm en het tijdstip van vieringen. Onderliggende gedachte is: meer variatie in vieringen.
- Organiseren van een of twee diensten waarbij onderlinge ontmoeting met gemeenteleden en (vaste) gasten centraal staat.

LEREN

Acties

Cursus en gesprek

- De predikant doet een aanbod van twee leerhuizen. Een met een onderwerp dat te maken heeft met geloofsverdieping van gemeenteleden. Een tweede dat ook aantrekkelijk kan zijn voor een breder publiek, randleden en niet-leden.
- De predikant verzorgt een programma in De Blinkerd.
- De predikant ondersteunt de vaste groepen in de gemeente.
- Organiseren van lezingen over maatschappelijke onderwerpen door leden van diverse werkgroepen en/of colleges.

DIENEN

PASTORAAT

Acties

- Organiseren van huiskamergesprekken.
- Gespreksgroep voor ouderen (in De Sanderij).
- Contact met diaconie versterken.
- Contact met bezoekgroep ouderen en pastoraal werker in Hoog Duinen versterken.
- Contact leggen met zorginstanties buiten de kerk, (bijv. Stichting Welzijn Ouderen).
- Een bijeenkomst organiseren rond onderwerp als: gezondheid, sterven, euthanasie.

DIACONAAT

Acties

- Naast de aandacht die moet worden besteed aan de doelen die worden vastgesteld in het jaarlijkse collecterooster gaat de diaconie meer aandacht geven aan andere probleemgebieden in de vorm van gerichte giften en donaties.
- Regelmatig vragen landelijke projecten om hulp in de vorm van leningen. De diaconie gaat hier alert op zijn.
- De diaconie gaat meer aandacht geven aan het beschikbaar stellen van geld voor OIKO kredieten.
- De diaconie wil in de komende jaren geen veranderingen aanbrengen in het beleid met betrekking tot onroerende zaken en beleggingen.
- Regelmatig overleg met de ouderlingen.
- De diaconie wil met de commissie ZWO eenvoudiger en doelmatiger samenwerken vanuit de ervaring dat het steeds moeilijker wordt te beschikken over vrijwilligers. Dit geldt eveneens voor de samenwerking met de Parochiële Caritas Instelling (de PCI), het orgaan van de R.K. parochie.
- De diaconie wil kritischer omgaan met het geld dat wordt besteed aan o.a. de aankoop van bloemen, uitstapjes, attenties.

KERKRENTMEESTERLIJK BEHEER

Acties

- Realisering van de mogelijkheid kerkdiensten te beluisteren via internet.
- De kerkenraad neemt zich, op voorstel van het college van kerkrentmeesters, voor niet verder te gaan met het afstoten van de RABO-certificaten. Bij algehele afstoting zouden we € 8.500 per jaar mislopen. Hiermee wordt een beleidswijziging voorgesteld om de resterende beleggingen aan te houden.
- De tweede en derde (deur-)collecte worden weer samengevoegd tot één collecte ten behoeve van het plaatselijk kerkenwerk en het onderhoud van de gebouwen.
- In de planperiode 2017-2020 zal terdege onderzocht worden hoe beide kerkgebouwen te behouden, zowel ten behoeve van de kerkelijke als de burgerlijke gemeente, maar met een verminderde beheerslast voor de Protestantse Gemeente. Een (nieuwe) constructie zal het behoud van de kernfunctie van de kerkgebouwen als eeuwenoude plaatsen voor de eredienst waarborgen, maar mét uitbreiding van de functionaliteit voor de gemeenschap.

ALGEMEEN

In de gemeente zijn de volgende organen en commissies en personen werkzaam:
kerkenraad, bestaande uit predikant, ouderlingen, diakenen en ouderling- kerkrentmeesters.

Monumentencommissie
kinderkerk
organisten, koor, koster
werkgroep Duitstalige kerkdiensten
ZWO- commissie,
pastorale medewerker en ouderenbezoekgroep
redactie mededelingenblad en website.
Daarnaast wordt een aantal 'losse' werkzaamheden uitgevoerd en gecoördineerd.

MONUMENTENCOMMISSIE

De commissie bestaat uit zeven personen. Eén lid van de commissie is kerkrentmeester en bestuursleden worden formeel benoemd door het college van kerkrentmeesters. De commissie heeft tot doel de kerkelijke monumenten in stand te houden. De Monumentencommissie functioneert vooral op materieel vlak. De invalshoek is primair: het inzamelen van geld door onder meer de verkoop van ingezamelde tweedehands goederen, verkoop van pannenkoeken en het organiseren van concerten. Een secundair doel is: bevorderen van verbondenheid met de kerkelijke gemeenschap. Juist in de zomermaanden biedt dit de mogelijkheid contacten te onderhouden. De commissie geeft een belangrijke ondersteuning aan de financiële instandhouding van de kerkgebouwen.

KINDERKERK

De commissie bestaat uit vier leden (inclusief de predikant). Het werk van de werkgroep bestaat sinds 2015 uit het organiseren van een maandelijkse, bijzondere viering voor jong en oud. Onderwerp en viering zijn zo veel mogelijk een geïntegreerd geheel.

KOOR/ORGANISTEN

Er zijn drie 'eigen' organisten die beurtelings in de diensten de muziek verzorgen. Ook werken zij desgevraagd mee aan bijzondere bijeenkomsten zoals uitvaarten en Kerst-inn.
Het koor werkt mee aan een aantal bijzondere diensten. Op dit moment wordt gezocht naar vernieuwing van aanpak en medewerking.

WERKGROEP DUITSTALIGE KERKDIENTEN

Sinds de jaren 50 van de vorige eeuw is Groet een van de kustplaatsen waar in de zomer Duitstalige kerkdiensten worden gehouden. De coördinatie is in handen van de Evangelische Kirche Deutschland (EKD). Ondersteuning wordt geboden door een klein team van medewerkers uit de gemeente. De voorgangers komen uit diverse kerken in Duitsland.
Naast de kerkdienst wordt er midden in de week meestal een activiteit georganiseerd zoals een avondwandeling, een excursie of iets anders dat de belangstelling van de gasten heeft.

WERKGROEP OUDERENBEZOEK

De werkgroep bestaat uit zes personen (en de predikant). De commissie bezoekt oudere gemeenteleden naar aanleiding van hun verjaardag of jubileum. Bij bijzondere gebeurtenissen wordt een bloemetje mee genomen. De werkgroep overlegt met de ouderlingen.

PASTORAAL MEDEWERKER

Er is een onbezoldigd pastoraal medewerker werkzaam in Hoog Duinen. De medewerker onderhoudt contact met de predikant.

ZWO-COMMISSIE

De commissie bestaat uit vijf leden (inclusief diaken en predikant).

De commissie zoekt voor een aantal jaren een project dat ondersteund wordt door de gemeente. Het project wordt gezocht via Kerk in Actie. Gedurende een bepaalde periode wordt geld ingezameld en op allerlei manieren aandacht gevraagd en informatie gegeven.

De commissie werkt onder verantwoordelijkheid van de diaconie.

DENKTANK

De Denktank bestaat uit zes leden (inclusief de predikant). Een van de leden is afkomstig uit de R.K. kerk. De Denktank bedenkt en organiseert (met hulp van anderen) een jaarlijks aanbod van open-kerkactiviteiten voor iedereen binnen en buiten de kerkelijke gemeente. Een informatiefolder wordt breed onder de aandacht gebracht. Voor iedere activiteit wordt reclame gemaakt via diverse media.

Voor activiteiten zoals lezingen van dorpsbewoners, bijzondere maaltijden en stiltewandeling worden met name de kerkgebouwen opengesteld als plekken van bezinning en ontmoeting.

Inhoudelijk brengt de werkgroep verslag uit aan de kerkenraad en overlegt zij een begroting aan de kerkenraad.

De Denktank stemt activiteiten vooraf af met de Oecumenische Werkgroep.

OECUMENISCHE WERKGROEP

De werkgroep bestaat uit vijf personen uit de diverse kerken en de predikant. De werkgroep richt zich op ontmoeting van de leden van de diverse kerken (Protestantse Gemeente, R.K. Parochie Johannes de Doper en Doopsgezinde Broederschap) door middel van verschillende activiteiten (maaltijden, Kerstinn, viering). Ook brengt zij de zomeractiviteiten onder de aandacht van toeristen. De werkgroep blijft zoeken naar nieuwe mogelijkheden van oecumene en kennismaking van leden en besturen. Zij brengt verslag uit aan de kerkenraad bij monde van predikant of ambtsdrager. Zij overlegt een begroting voor de activiteiten aan de financiële organen van de parochie en onze gemeente.

REDACTIE KERKBLAD MENS en KERK en WEBSITE

De redactie bestaat uit vier personen (inclusief predikant).

De redactie draagt zorg voor het informatieblad en de informatie via de website.

Op dit moment verandert er veel in het werk van de redactie. Het kerkblad wordt minder vaak uitgebracht. Daarnaast zullen maandelijks Nieuwsbrieven uitgebracht worden, in principe alleen digitaal en op verzoek op papier. De website wordt vernieuwd. Nagedacht wordt over de vraag hoe er via e-mail informatie kan worden verstuurd. Er wordt een bijzonder kerstnummer uitgebracht dat breder verspreid wordt.

IKES

De Stichting Interkerkelijk Evangelisatieproject Schoorl is een samenwerkingsverband van zeven protestantse kerken van verschillende modaliteit in de regio.

Doelstelling: het op een laagdrempelige manier in contact brengen met de kerk en haar boodschap. De stichting probeert dit te bereiken door het organiseren van allerhande activiteiten voor verschillende leeftijdsgroepen, gesprekken en kerkdiensten. Het werk van de stichting staat bekend onder de naam 'De Witte tent' genoemd naar de accommodatie in het centrum van Hargen waar de activiteiten plaats vinden.

De stichting zetelt in Broek op Langedijk. De Protestantse Gemeente te Schoorl-Groet-Camp participeert in het stichtingsbestuur en steunt het project financieel.

De medewerkers zijn jongeren op vrijwillige basis.

Bijlage I

Verloop ledenbestand 2004-2015

	2004	2012	2013	2014	2015
Belijdende leden	247	226	211	199	193
doopleden	153	172	169	165	166
Totaal	400	398	380	364	359

Leeftijdsopbouw leden 2004

Leeftijd	Doopleden	Belijdende leden	Totaal leden
0-12	11	0	11
13-19	24	0	24
20-30	19	1	20
31-40	23	3	26
41-50	27	16	43
51-60	21	45	66
61-70	18	67	85
71-80	5	74	79
81-90	5	36	41
91-100	0	5	5
Totaal	153	247	400

Leeftijdsopbouw leden 2015

Leeftijd	Doopleden	Belijdende leden	Totaal leden
0-12	17	0	17
13-19	16	0	16
20-30	23	0	23
31-40	12	1	12
41-50	23	5	28
51-60	27	25	52
61-70	23	48	71
71-80	18	60	78
81-90	4	48	52
91-100	1	6	7
Totaal	166	193	359